

## **Gedragscode en omgangsregels (vrijwillige) medewerkers van het Toon Hermans Huis Roermond**

Vastgesteld 29-06-2016

De Stichting Toon Hermans Huis Roermond hecht waarde aan veiligheid, zowel in fysieke als in emotionele zin. Daarom heeft het Toon Hermans Huis Roermond voor al haar (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers/medewerkers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode en het meldprotocol zult handelen.

***Met gast van het Toon Hermans Huis Roermond zijn zowel volwassenen als nadrukkelijk minderjarigen bedoeld.***

Het Toon Hermans Huis Roermond staat voor goede omgangsvormen. Respect en aandacht voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de omgangsregels, die wij in het THHR willen hanteren.

### ***1. De gedragscode voor(vrijwillige) medewerkers:***

De (vrijwillige) medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de gast zich veilig en gerespecteerd voelt.

De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich ervan de gast te bejegenen op een wijze die de gast in zijn of haar waardigheid aantast.

De (vrijwillige) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de gast dan functioneel noodzakelijk is.

De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de gast. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en – relaties tussen (vrijwillige) medewerker en minderjarige tot 18 jaar zijn onder geen beding goorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.

De (vrijwillige) medewerker mag de gast niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.

De (vrijwillige) medewerker zal tijdens eventuele trainingen, behandelingen, (besloten) bijeenkomsten en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de gast en de ruimtes waarin zij zich bevinden.

De (vrijwillige) medewerker heeft de plicht de gast naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de gast is betrokken, wordt nageleefd.

Indien de (vrijwillige) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is deze verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.

De (vrijwillige) medewerker krijgt of geeft geen (in)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.

In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de (vrijwillige) medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

## **2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid**

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaats vindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, (vrijwillige) medewerker-gast, trainer/begeleider-deelnemer e.d.; en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

### **Het implementeren van omgangsregels**

**Het bestuur van het Toon Hermans Huis Roermond zorgt ervoor dat deze gedragscode en omgangsregels voor ouders, kinderen/jongeren en medewerkers/vrijwilligers beschikbaar zijn in het Toon Hermans Huis Roermond en op de website.**

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van Stichting Toon Hermans Huis Roermond. Bij overtreding heeft het bestuur het recht de volgende sancties op te leggen:

- Berisping
- Een verbod om deel te nemen aan een of meerdere activiteiten voor een nader vast te stellen periode
- Het maken van een afspraak gericht op het voorkomen van herhaling en het herstel van veiligheid.
- Het met onmiddellijke ingang beëindigen van het (vrijwilligers) contract van de betrokkene.

Ondertekening directeur van het Toon Hermans Huis Roermond

Ondertekening vrijwilliger

dd.